

**Al Dirigente Scolastico**

Istituto Comprensivo di

CALDAROLA

**OGGETTO:** Richiesta aspettativa per motivi di famiglia, personali o di studio non retribuiti (art.18, comma 1, del CCNL 29/11/2007 e artt. 69 e 70 del T.U approvato con D.P.R n.3 del 10 gennaio 1957)

**Il/La sottoscritto/a** \_\_\_\_\_ **nato/a il** \_\_\_\_\_

**a** \_\_\_\_\_ **Prov.** \_\_\_\_\_ **C.F.** \_\_\_\_\_

in servizio presso questa istituzione scolastica in qualità di **(1)** \_\_\_\_\_ assunto con contratto di lavoro:

tempo indeterminato

annuale dall'1/9 "N02"

annuale dopo l'1/9 "N03"

fino al termine delle attività didattiche "N11"

**CHIEDE**

ai sensi dell'art. 18, comma 1, del C.C.N.L. Scuola 29/11/2007 e artt. 69 e 70 del T.U approvato con D.P.R n.3 del 10 gennaio 1957, di fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, di un periodo di aspettativa **(2)** per i seguenti motivi di famiglia, personali o di studio non retribuiti, come di seguito specificato:

**dal** \_\_\_\_\_ **al** \_\_\_\_\_ **per giorni** \_\_\_\_\_ **Anno Scolastico** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Motivo** \_\_\_\_\_

**A TAL FINE ALLEGA** la seguente documentazione:

-----  
-----

In caso di diniego a fruirne, ovvero di differimento dell'inizio dell'aspettativa o di diminuzione della durata, i motivi di servizio ostativi essere comunicati per iscritto allo/a scrivente ai sensi degli artt. 2 e 3 della Legge 241/90, come integrata ed aggiornata con le modifiche introdotte della Legge 11 febbraio 2005, n. 15, dal Decreto legge 14 marzo 2005, n. 35, dalla Legge 2 aprile 2007, n.40 e dalla Legge 18 giugno 2009, n.69.

**Data** \_\_\_\_\_

**Firma**

\_\_\_\_\_

(1) **Profilo Professionale:** Collaboratore Scolastico; Assistente Amministrativo; Assistente Tecnico; Coordinatore Amministrativo; Direttore sga; Docente scuola dell'infanzia; Docente scuola primaria; Doc. scuola sec. I grado; ecc.

(2) **Periodo continuativo non superiore a un anno:** Si può chiedere un ulteriore periodo solo dopo sei mesi di servizio. Il limite massimo è di due anni e mezzo in un quinquennio.